

Жовтневого району містить понад 70 об'єктів, що мають краєзнавчу цінність (рис.2).

Під час роботи з даними можна зіставляти та поєднувати різноманітні картографічні зображення, виводити супровідну текстову інформацію, проводити пошукові операції тощо. Так, під час поєднання (накладання, оверлею) розроблених карт «Зелені насадження», «Історико-культурні об'єкти», «Основні промислові підприємства» Жовтневого району можна отримати краєзнавчу карту (рис.3).

Створена ГІС є відкритою, що дозволяє поповнювати її зміст. Програмне забезпечення ArcGIS for Desktop Basic є значно поширеним, виконує усі основні функції ГІС, відповідає вимогам до технічної складової регіональної краєзнавчої ГІС (рис. 1), однак є достатньо дорогим для широкого кола споживачів.

Тому найбільш перспективним є представлення даних регіональних краєзнавчих ГІС у веб-форматі з можливістю поповнення даних користувачами мережі.

**Висновки.** Застосування геоінформаційних технологій під час досліджень з географічного краєзнавства є нагальною вимогою сьогодення, оскільки це дозволяє не лише залучити широке коло інструментальних засобів, а й значно розширити проблематику краєзнавчих досліджень. До перспектив подальших пошуків у даному напрямі належить наукове обґрунтування специфіки застосування веб-сервєрних засобів для потреб географічного краєзнавства і розробка відповідного регіонального геопорталу.

**Рецензент – кандидат географічних наук,  
доцент Т.В. Лаврут**

### Література:

1. Вовкодав С. Використання геоінформаційних систем в історичному краєзнавстві / С. Вовкодав // Матеріали XVIII Міжнарод. наук.-практ. інтернет-конф. «Проблеми та перспективи розвитку науки на початку третього тисячоліття у країнах СНД», 2013: [Електрон. ресурс]. – Режим доступу: <http://oldconf.neasmo.org.ua/node/222>
2. Шевченко Р.Ю. Географо-картографічний моніторинг культових споруд м. Києва: Дис. ... канд. геогр. наук: 11.00.12 / Р.Ю. Шевченко. – К.: КНУ ім. Т. Шевченка, 2007. – 184 с.
3. Шевченко В.О. Інформаційна база туристсько-краєзнавчих ресурсів регіону на основі ГІС-технологій (на прикладі Обухівського району Київської області) / В.О. Шевченко, С.П. Фокін // Картографія та вища школа. – К., 2007. – Вип. 12. – С. 72-78.
4. Томашевский А.П. Археолого-геоинформационная система «Овручский проект» / А.П. Томашевский, С.М. Вовкодав // Археология и геоинформатика: [Электрон. ресурс]. – Вып. 4. – М., 2007. – CD-ROM.
5. Чернов Б.О. Методологична суть географічного краєзнавства / Б.О. Чернов, А.Й. Сиротенко // Географічне краєзнавство: сучасний стан і перспективи. – Житомир: Льонок, 1992. – С. 6-7.

УДК 349.232(478.9)

**М.П. Бурла**

Приднестровский государственный университет имени Т.Г. Шевченко,  
г. Тирасполь



## СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ДИНАМИКИ ВЕЛИЧИНЫ, МЕЖОТРАСЛЕВЫХ И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ РАЗЛИЧИЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ПРИДНЕСТРОВСКОМ РЕГИОНЕ

В статье проведён анализ динамики среднереспубликанской заработной платы, заработной платы по видам деятельности и её различий по административно-территориальным единицам. Рассмотрено отношение заработной платы к прожиточному минимуму и к аналогичным почасовым параметрам некоторых зарубежных стран. Эти данные используются в ряде экономико-географических курсов в университете.

**Ключевые слова:** совокупный доход, заработная плата, прожиточный минимум, вид деятельности.

M. Burla

### STATISTICAL ANALYSIS OF THE VALUE OF CROSS-SECTORAL AND TERRITORIAL DIFFERENCES IN WAGES IN THE TRANSNISTRIAN REGION

This article has analyzed the dynamics of average wages in the Republic, salaries according to the types of trade activities and differences in wages in administrative-territorial units. It has looked into the ratio between salary and living costs minimum, as well as relative to respective hour parameters of some foreign countries. This data are used in a number of economic-geographical courses at the University.

**Keywords:** total income, wage, living costs minimum, type of activity.

М.П. Бурла

### СТАТИСТИЧНИЙ АНАЛІЗ ДИНАМІКИ ВЕЛИЧИНИ, МІЖГАЛУЗЕВИХ І ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ВІДМІННОСТЕЙ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ У ПРИДНІСТРОВСЬКОМУ РЕГІОНІ

У статті проведено аналіз динаміки середньореспубліканської заробітної плати, заробітної плати за видами діяльності та її відмінностей по адміністративно-територіальних одиницях. Розглянуто відношення заробітної плати до прожиткового мінімуму та до аналогічних погодинних параметрів деяких зарубіжних країн. Ці дані використовуються у ряді економіко-географічних курсів в університеті.

**Ключові слова:** сукупний дохід, заробітна плата, прожитковий мінімум, вид діяльності.

**Вступление.** Заработная плата является одним из главных мотивов эффективного социально-экономического развития региона, сокращения эмиграции и роста уровня жизни населения. Несмотря на разнообразные внешние ограничения и постоянный дефицит внутренних финансовых ресурсов, начиная с 2000 г. в Приднестровье сложилась устойчивая тенденция роста величины заработной платы (табл.1).

Таблица 1

#### Динамика среднемесячной начисленной заработной платы в Приднестровском регионе,

долл. США

2000	2002	2004	2006	2008	2010	2012	2014	2014 к 2000, раз
32	50	90	152	246	279	307	364	11,38

Рост заработной платы происходил под влиянием различных факторов: политики, проводимой представительными и исполнительными органами власти в сфере оплаты труда, повышения эффективности работы хозяйствующих субъектов, получения финансовых ресурсов от приватизации, наличия внешней финансовой помощи, эффективной политики валютного курса, проводимой Приднестровским центральным банком.

**Целью** статьи является разносторонний анализ заработной платы на базе текущей статистической отчетности в долгосрочном ретроспективном периоде.

**Изложение основного материала.** Величина заработной платы характеризуется существенной дифференциацией между административно-территориальными единицами (АТЕ), отраслями хозяйства и видами деятельности, работниками бюджетной и внебюджетной сфер, управленцами высшего порядка и персоналом (табл. 2-4).

Проведенный анализ свидетельствует о том, что основной причиной дифференциации величины заработной платы по АТЕ являются различия в величине экономического, в первую очередь промышленного, потенциала городов и районов. В долгосрочном периоде наиболее высокий уровень заработной

платы был зафиксирован в городах Тирасполь (здесь сосредоточена основная часть промышленного потенциала республики) и Рыбница, где расположены крупнейшие по объемам производства и экспорта предприятия региона – Молдавский металлургический и цементный заводы. Промежуточное положение по уровню оплаты труда занимали города Бендеры и Дубоссары, характеризующиеся средним уровнем индустриализации. Наименьший уровень оплаты труда зафиксирован в районах с низким уровнем индустриализации – Слободзейском, Григориопольском и Каменском (табл. 2 и 3).

Для смягчения межтерриториальной дифференциации в уровнях заработной платы создана система межбюджетных трансфертов. Как следствие, удалось сократить сложившиеся в конце 1990-х гг. различия в оплате труда по АТЕ. Если в 2000 г. соотношение между максимальной и минимальной величиной заработной платы составило 2,76 раза, в 2006 – 1,72, в 2010 – 1,73, то в 2014 – только 1,54 раза.

В ПМР также наблюдается существенная дифференциация в величине оплаты труда между отраслями хозяйства и видами деятельности. Наиболее высока заработная плата в электро- и радиосвязи, банковской деятельности, страховании, промышленности, строительстве, науке (1, с.37; табл.4).

Существенно ниже общереспубликанского уровня заработная плата в почтовой связи (в 4,58 раза ниже максимального значения оплаты труда в 2007 г.), социальном обеспечении (в 4,53 раза), сельском хозяйстве (в 4,30 раза).

Существенно различаются размеры заработной платы и в отраслях промышленности. Лидирующее положение занимают черная металлургия и электроэнергетика, промежуточное – машиностроение, пищевая, мукомольно-крупяная, легкая промышленность, промышленность строительных материалов. Наиболее низкая величина заработной платы – в химической, полиграфической, микробиологической и деревообрабатывающей промышленности (2, с.41-42; 3, с.45-46; 4, с.41-42; табл.5).

В регионе также сохраняются существенные различия между величиной оплаты труда работников бюджетных организаций, общим уровнем оплаты труда и размерами заработной платы в промышленности (табл.6).

Динамика размера оплаты труда в значительной степени определяется институциональными решениями. В 2002 г. был принят Закон «О минимальном размере оплаты труда», установивший госу-

дарственный минимальный социальный стандарт, определяющий гарантированный минимальный размер месячной оплаты труда работника (МРОТ) внебюджетной сферы. В 2002-2004 гг. МРОТ устанавливался в размере прожиточного минимума в среднем на душу населения, а с 2005 г. он был увеличен до двух размеров прожиточного минимума.

Для расчёта заработной платы работников бюджетной сферы с 1996 г. введён расчётный уро-

Таблица 2

## Среднемесячная заработная плата по АТЕ Приднестровского региона, долл. США

АТЕ	2000	2002	2004	2006	2008	2010	2012	2014
Тирасполь	35,3	59,8	100,6	174,4	281,7	333,3	362,5	417,4
Бендеры	38,8	50,5	82,3	135,2	217,6	248,0	276,5	327,1
<b>Районы</b>								
Каменский	16,0	28,0	57,1	107,8	164,6	193,2	212,2	278,3
Рыбницкий	42,8	57,6	118,0	168,2	298,1	275,6	313,0	369,1
Дубоссарский	26,3	45,2	73,1	130,4	219,5	267,0	277,5	324,3
Григориопольский	15,5	29,1	57,2	106,9	155,3	196,0	220,9	271,5
Слободзейский	15,5	30,1	55,7	101,6	156,5	198,4	213,6	276,3

Таблица 3

## Отношение заработной платы АТЕ к средней величине по ПМР, в %

АТЕ	2000	2002	2004	2006	2008	2010	2012	2014
ПМР	100	100	100	100	100	100	100	100
Тирасполь	110,3	119,4	112,0	115,0	114,5	119,5	118,1	114,7
Бендеры	121,3	100,8	91,6	89,2	88,5	88,9	90,1	89,9
<b>Районы</b>								
Каменский	50,0	55,9	63,6	71,1	66,9	69,2	69,1	76,5
Рыбницкий	133,8	115,0	131,4	110,9	121,2	98,8	102,0	101,4
Дубоссарский	82,2	90,2	81,4	86,0	89,2	95,7	90,4	89,1
Григориопольский	48,4	58,1	63,7	70,5	63,1	70,3	72,0	74,6
Слободзейский	48,4	60,1	62,0	67,0	63,6	71,1	69,6	75,9

Таблица 4

## Динамика среднемесячной заработной платы по отраслям хозяйства, долл. США

Отрасль	2000	2010	2014	Отрасль	2000	2010	2014
ПМР – всего	32	279	364	ЖКХ	37	276	380
Промышленность	50	366	463	Бытовое обслуживание	16	244	316
Сельское хозяйство	11	136	301	Здравоохранение	21	180	244
Лесное хозяйство	16	137	177	Соцобеспечение	23	138	183
Транспорт	32	299	396	Образование	24	184	241
Почтовая связь	18	176	190	Культура, искусство	20	168	217
Электросвязь	71	606	860	Отдых и туризм	19	269	432
Строительство	53	393	467	Наука	26	272	257
Торговля и общепит	17	371	389	Банки, кредитование	72	560	760
Заготовки	22	320	484	Страхование	25	397	510
Геология	25	153	172	Редакции, издательства	50	262	388

Таблица 5

## Среднемесячная заработная плата по отраслям промышленности, долл. США

Отрасль промышленности	2000	2010	2014	Отрасль промышленности	2000	2010	2014
Промышленность	50	366	463	Стройматериалов	40	358	472
Электроэнергетика	60	451	510	Стекольная	48	-	-
Черная металлургия	137	441	620	Легкая	42	329	393
Химическая	34	273	365	Пищевая	34	334	431
Машиностроение	40	302	436	Мукомольно-крупная	40	330	427
Деревообрабатывающая	25	188	254	Полиграфическая	...	306	334

Таблица 6

## Динамика заработной платы работников ПМР, финансируемых из бюджета

Показатель	2000	2005	2010	2012	2014
Заработная плата в Приднестровье, долл. США	32	125	279	307	364
Заработная плата в бюджетной сфере, долл. США	25	92	183	196	241
Бюджетная сфера к республиканскому показателю, %	78,1	72,0	65,6	63,8	66,2
Заработная плата в промышленности, долл. США	50	170	279	411	463
Бюджетная сфера к промышленности, %	50,0	54,1	65,6	47,0	52,1

вень минимальной заработной платы (РУ МЗП). За 2000-2014 гг. данный показатель характеризовался положительной динамикой, что способствовало росту уровня доходов населения.

При всех положительных социальных последствиях роста заработной платы необходимо отметить, что в долгосрочном периоде нарушался один из основополагающих принципов регулирования её динамики. Общеизвестно, что рост заработной платы занятых в материальном производстве должен находиться в прямой зависимости от динамики производительности труда. Следует отметить, что на протяжении ряда лет такая корреляция отсутствовала.

Существенное значение имеет сравнительный анализ величины заработной платы в Приднестровье и зарубежных странах. В регионе показатель минимальной оплаты труда в час не превышает 1 евро, что существенно ниже, чем в высокоразвитых странах – Люксембурге, Франции, Нидерландах, Бельгии, Великобритании, Ирландии, Швейцарии, где рассматриваемый показатель превышает 7-9 евро. Этот фактор в сочетании с соответствующими предпочтениями для потенциальных инвесторов может способствовать росту прямых инвестиций в республику, что соответствует стратегическим целям социально-экономического развития.

Данные, изложенные в настоящей статье, могут быть использованы и частично используются при чтении студентам Приднестровского государственного университета имени Т.Г. Шевченко ряда экономико-географических и экономических курсов, а также в студенческой научно-исследовательской работе.

**Выводы.** Перспективная политика в области заработной платы в Приднестровском регионе должна быть направлена на:

- минимизацию отраслевой и территориальной дифференциации её величины;
- доведение минимальной заработной платы низкооплачиваемых категорий до прожиточного минимума;
- обеспечение прямой корреляции между динамикой заработной платы и производительностью труда в сфере материального производства;
- формализацию оплаты труда лиц, оказывающих индивидуальные неинституционализированные услуги;
- приближение поправочного коэффициента для работников бюджетной сферы к 1,0;
- рост уровня реальной заработной платы путём эффективного регулирования цен и тарифов.

**Рецензент – кандидат географических наук,  
доцент В.Г. Фоменко**

#### Литература:

1. Социально-экономическое развитие Приднестровья в 2014 г. – Тирасполь: ГСС Мин. экономики, 2015. - 81 с.
2. Статистический ежегодник Приднестровской Молдавской Республики (2001-2005 гг.). – Тирасполь: ГСС Мин. экономики, 2006. – 186 с.
3. Статистический ежегодник Приднестровской Молдавской Республики (2006-2010 гг.). – Тирасполь: ГСС Мин. экономики, 2011. – 186 с.
4. Статистический ежегодник Приднестровской Молдавской Республики (2009-2013 гг.). – Тирасполь: ГСС Мин. экономики, 2014. – 179 с.